Compliancemanagement
Gedragscode
10/26



SWIETELSKY

NL

VOORWOORD 4

BEGINSELEN 5

WERKINGSSFEER 6

COMPLIANCE EN BEDRIJFSBELEID

Verantwoordelijkheid tegenover toezichthoudende en regelgevende instanties

I. We houden ons aan de wet 8

II. We beschouwen belasting betalen ook als een maatschappelijke plicht 9

Verantwoordelijkheid tegenover stakeholders

III. We accepteren corruptie noch omkoping 10

IV. We gedragen ons fair tegenover onze zakelijke partners 11

V. We vermijden belangenconflicten 12

Bescherming van ondernemingswaarden en vertrouwelijkheid

VI. We beschermen de activa van het bedrijf 14

VII. We gaan vertrouwelijk om met zakelijke documenten en gegevens 14

VIII. We leven IT-veiligheids- en privacybeschermingsnormen na 15

Respecteren van de mensenrechten en sociale verantwoordelijkheid

IX. We respecteren de mensenrechten en dragen sociale verantwoordelijkheid 16

X. We zorgen voor een veilige werkomgeving 17

XI. We ontwikkelen ons verder 17

Milieubescherming

XII. We gaan respectvol om met het milieu en beschermen leefomgevingen 18

MELDING VAN OVERTREDINGEN 20

CONTACTADRESSEN 22

TOESTEMMINGS-VERKLARING 23

CERTIFIED BY AUSTRIAN STANDARDS

ISO 37301:2021 Zertifikat Nr.: Y 000070
ISO 37001:2016 Zertifikat Nr.: Y 000071

Het Compliancemanagementsysteem van SWIETELSKY wordt regelmatig gecontroleerd door een externe instantie. Sinds begin 2022 zijn Swietelsky AG en haar dochterondernemingen gecertificeerd door de Oostenrijkse overheid conform de volgende van toepassing zijnde ISO-normen: ISO 37301 "Compliancemanagementsysteem – Antitrustwetgeving" en ISO 37001 "Anti-omkopingsmanagementsysteem – Anticorruptie". Deze internationaal erkende certificaten getuigen van de hoogste kwaliteitsnormen van Swietelsky's compliancemanagement.

Wij werken voor mensen.
Wij bouwen aan de toekomst.
Wij zijn deel van de oplossing.
Alsmaar beter bouwen.

COLOFON

Media-eigenaar en uitgever:
Swietelsky AG
Edlbacherstraße 10, 4020 Linz, Oostenrijk
+43 732 6971-0, office@swietelsky.at
www.swietelsky.com

FN Reg. nr.: 83175 t, ATU 232 40 400,
Arrondissementsrechtbank van Linz

Grafisch concept en ontwerp:
Bueronardin, Wenen
Fredmansky GmbH, Linz-Neufelden-Gleisdorf

Foto's, tenzij anders vermeld:
Swietelsky AG, Linz

Druk: X-Files Drukkerij, Advies- en
Productiebureau GmbH

Plaats:
4040 Linz/Lichtenberg

Gepubliceerd:
December 2016
10e editie, oktober 2026

Voorwoord

Geachte dames en heren,

Dankzij de inzet en expertise van hooggekwalificeerde medewerkers is SWIETELSKY een toonaangevend bouwconcern in Midden- en Oost-Europa. De onderneming is in totaal in meer dan 20 landen actief. Daarmee is ons bedrijf is een speler op het internationale, een winnaar op het nationale en een kampioen op het lokale toneel. Al zo'n 90 jaar kenmerkt onze ontwikkeling zich door duurzaamheid en solide welvaart. Hierdoor kan het concern vandaag de dag het complete pakket aan diensten in de bouwsector met de hoogste kwaliteit, flexibiliteit en tijdige levering aanbieden.

De positieve ontwikkeling van het bedrijf is vooral te danken aan de bereidheid van onze medewerkers om zich voortdurend te ontwikkelen en uitdagingen op een toekomstgerichte manier aan te gaan. Op dezelfde manier gaan we ook om met nieuwe wettelijke kaders en ethische normen om onze uitstekende reputatie als betrouwbare, competente en rechtschapen partner te behouden.

Wij willen uitstralen dat eerlijkheid, respect en integriteit binnen het bedrijf, maar ook ten opzichte van klanten en concurrenten, ons kenmerken.

Als leidraad voor juist dit juridisch, ethisch en moreel onberispelijke gedrag hebben we een gedragscode (Code of Conduct) opgesteld. Deze vormt een centraal onderdeel van ons gecertificeerde compliancemanagementsysteem (gecertificeerd conform ISO 37301 en 37001). Naleving van de daarin beschreven beginselen geldt voor alle medewerkers van Swietelsky, ongeacht hun functie. Ons dagelijks professioneel gedrag is zonder twijfel een van de belangrijkste factoren die invloed hebben op de reputatie van het bedrijf. Daarom is iedereen voor zich verplicht, in zijn of haar eigen belang, de onderstaande beginselen na te leven en daardoor ons gezamenlijke economische succes te waarborgen.

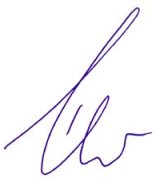
De directie



Ir. Dr. Peter Krammer
CEO



Harald Gindl, MBA
CFO



Philipp Rainer
COO International



Wolfgang Pacher
COO Oostenrijk

Beginselen

Deze gedragscode is een document voor alle medewerkers (hierna: "medewerkers") van het Swietelsky-concern (hierna: "SWIETELSKY") en vormt het kader voor juridisch, ethisch en moreel onberispelijk gedrag. SWIETELSKY voldoet aan de per land geldende wetgeving en internationale verdragen, zoals met name de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en Fundamentele Grondrechten, evenals de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). De Gedragscode ligt in het verlengde van SWIETELSKY's commitment met betrekking tot de beginselen van het UN Global Compact en de omzetting van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Strategic Development Goals, SDG's).

Daarnaast dient de Gedragscode als basis voor verdere interne regelgeving binnen het concern en haar bedrijven, vestigingen en bedrijfslocaties.

Verdergaande richtlijnen of interne regelgeving zijn bedoeld om deze Gedragscode te concretiseren of aan te vullen. Alle leidinggevenden, ongeacht hun niveau, zijn verplicht zichzelf en hun medewerkers op de hoogte te brengen van de inhoud van deze Gedragscode en de overige interne richtlijnen, en zich hieraan te houden.

In ieder land kunnen bijzondere omstandigheden aanvullende regelgeving vereisen. Indien in het betreffende land aanvullende regelgeving noodzakelijk is, mag deze echter niet in strijd zijn met de beginselen van deze Gedragscode.

Werkingssfeer

Deze Gedragscode is zonder uitzondering van toepassing op alle SWIETELSKY-medewerkers. Elke nieuwe medewerker wordt eveneens op de hoogte gebracht van deze gedragscode en elke medewerker is verplicht deze na te leven.

De Gedragscode is voor alle medewerkers beschikbaar op het intranet. Als medewerkers overtredingen constateren of vragen hebben over een specifieke kwestie, kunnen zij in vertrouwelijkheid contact opnemen met hun leidinggevende of, indien nodig, met de voor hen verantwoordelijke Landelijke Compliance Officer (LCO) of de Chief Compliance Officer (CCO), die verantwoordelijk is voor het gehele concern.

Alle meldingen en vragen worden strikt vertrouwelijk behandeld en zorgvuldig onderzocht. De concrete procedure voor het melden van overtredingen van de regels wordt beschreven in een later hoofdstuk van de Gedragscode.

Het geldt ook voor die vennootschappen waarin Swietelsky AG een belang van ten minste 50% heeft of waarover zij een bepalende invloed uitoefent. Indien er op grond van de aandeelhoudersstructuur geen zeggenschap wordt uitgeoefend over andere SWIETELSKY-deelnemingen en daar geen adequate regelgeving conform deze Gedragscode bestaat, zal binnen het kader van de aldaar bestaande besluitvormingsstructuren worden aangedrongen op de implementatie van de Gedragscode. Ook zal worden verzocht om de implementatie ervan.

De gedragscode voor zakelijke partners van Swietelsky AG en haar gelieerde ondernemingen (hierna: “Gedragscode zakelijke partners”) is van toepassing op de handelingen van de zakelijke partners van SWIETELSKY (hierna: “zakelijke partners”). In dit document worden de beginselen vastgelegd die voor SWIETELSKY altijd belangrijk zijn geweest met betrekking tot het nemen van sociale en ecologische verantwoordelijkheid voor samenwerking in de waardeketen binnen het gehele concern.

Compliance en bedrijfsbeleid



Verantwoordelijkheid jegens toezichthouders en regelgevende autoriteiten

I. We houden ons aan de wet

Naleving van wettelijke voorschriften

Naleving van wettelijke voorschriften

Wij handelen volgens ethische beginselen en houden ons aan de bestaande wettelijke voorschriften en richtlijnen. Bij al onze zakelijke transacties en beslissingen nemen wij de geldende wetten, normen en gebruiken van alle landen waarin SWIETELSKY actief is, in acht en houden ons eraan. Wij zijn verplicht ons te informeren over de binnen ons verantwoordelijkheidsgebied geldende wettelijke voorschriften, in twijfelgevallen schriftelijk juridisch advies in te winnen en dit na te leven.

SWIETELSKY is vandaag de dag actief in veel landen van Europa en in Australië. Onze activiteiten in deze landen hebben te maken met de meest uiteenlopende rechtsstelsels en politieke systemen, culturele en maatschappelijke gewoontes. Inbreuken op bestaande rechtsstelsels kunnen enorme gevolgen hebben die op het moment van de overtreding in het geheel niet te voorzien zijn. Aanzienlijke boetes en schadevergoedingsclaims voor schade die door de onrechtmatige daad zijn veroorzaakt, kunnen niet alleen materiële gevolgen hebben voor ons bedrijf, maar ook reputatieschade opleveren, wat op haar beurt weer verdere negatieve economische gevolgen kan hebben.

Het overtreden van strafrechtelijke voorschriften behoort tot de ernstigste vormen van inbreuk op het rechtssysteem en hebben doorgaans zeer ernstige gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten. Illegale activiteiten worden wordt daarom bij het doen van zaken en binnen onze bedrijfscultuur niet getolereerd.

Verantwoord ondernemen houdt niet op bij de grens waar het strafrecht begint, maar al veel eerder. Vaak is ‘gezond verstand’ voldoende om te beoordelen of een handeling rechtmatig is. Als wij twijfels of onzekerheden hebben, kunnen wij altijd rekenen op de steun van onze leidinggevenden. Daarnaast worden wij ondersteund door contactpersonen van het commercieel management en diverse stafafdelingen met ieder hun eigen expertise. Daarnaast hebben we toegang tot de voor ons verantwoordelijke Landelijke Compliance Officer (LCO) en de Chief Compliance Officer (CCO), die verantwoordelijk is voor het gehele concern.

Bij onze zakelijke activiteiten en handelingen zijn wij ons ervan bewust dat (strafbaar) onrechtmatig gedrag ook ernstige schade kan toebrengen aan onze persoonlijke integriteit, reputatie en belangen, maar ook aan onze naasten. De gevolgen van het overtreden van interne regels en wettelijke voorschriften, maar ook van morele en ethische normen, zijn niet alleen schadelijk voor het bedrijf, maar ook voor ons persoonlijk. In dergelijke gevallen worden in elk geval disciplinaire en/of juridische maatregelen genomen.

Wij bij SWIETELSKY…

… zorgen ervoor dat onze handelingen in overeenstemming zijn met de wetten en gewoontes van de betreffende landen.

… nemen bij twijfel contact op met onze leidinggevenden of contactpersonen.

… vermijden (illegaal) onrechtmatig gedrag omdat dit zowel SWIETELSKY als onze persoonlijke integriteit in gevaar kan brengen.

… houden ons voor ogen dat het succes van SWIETELSKY berust op betrouwbaarheid, verantwoordelijkheidsgevoel en rechtmatig handelen.

II. We beschouwen belasting betalen ook als een maatschappelijke verplichting

Belastingen en financiële verantwoording

Het uitvoeren van de sociale, economische en maatschappelijke taken van een land lukt alleen op basis van een goed functionerend belastingsysteem. Wij staan helemaal achter de verplichting om onze bijdrage te leveren en houden ons daarom zonder uitzondering aan alle wet- en regelgeving op het gebied van belastingen en heffingen.

Daarnaast is ons bedrijf – net als elke andere belastingplichtige – onderworpen aan voortdurende, uitgebreide (financiële) controle door de overheid. Ook verdachte omstandigheden bij klanten (“klanten”), onderaannemers (“onderaannemers”), leveranciers (“leveranciers”) en overige zakenpartners (“zakenpartners”) kunnen aanleiding geven tot controles binnen ons bedrijf.

Belasting- en subsidiefraude zijn geen onschuldige overtredingen en leveren evenmin concurrentievoordelen op. Ze veroorzaken jaarlijks miljarden aan schade en dragen ertoe bij dat overheden hun taken niet of slechts onvoldoende kunnen vervullen. Bedrijven die afhankelijk zijn van overheidsopdrachten, merken dit direct aan de afname van het aantal openbare aanbestedingen. Belastingontduiking brengt daarom niet alleen het voortbestaan van bedrijven in gevaar, maar ook de banen van de medewerkers.

Wij leveren daarom vanzelfsprekend geen bijdrage aan en bieden geen ondersteuning bij belastingontduiking. Alle door ons verleende diensten dienen in overeenstemming met de belastingwetgeving te worden uitgevoerd en wij bieden niemand de mogelijkheid om door middel van incorrecte procedures onrechtmatige belastingvoordelen te verkrijgen.

Wij bij SWIETELSKY…

… zorgen ervoor dat alle diensten correct gefactureerd en verantwoord worden, in overeenstemming met de belastingwetgeving.

… accepteren geen opdrachten waarbij gevraagd wordt om onjuiste of onvolledige facturen.

… melden onmiddellijk elk vermoeden van belastingfraude en zorgen, omwille van het waarborgen van de integriteit van SWIETELSKY, ervoor dat alle transacties transparant en traceerbaar blijven.

Verantwoordelijkheid tegenover stakeholders

III. We accepteren corruptie noch omkoping

Anti-corruptie en anti-witwaspraktijken

Wij, als werknemers en vertegenwoordigers van het bedrijf, verplichten ons om geen, directe of indirecte, onrechtmatige voordelen of gunsten aan zakelijke partners te verlenen of hierom bij zakelijke transacties te verzoeken als daardoor zakelijke transacties onrechtmatig beïnvloed zouden kunnen worden of daarmee zelfs maar de indruk gewekt wordt dat een dergelijke beïnvloeding plaats zou kunnen vinden.

Vergoedingen die aan adviseurs (hierna: “adviseurs”) of tussenpersonen (hierna: “tussenpersonen”) worden betaald voor daadwerkelijk verleende diensten, moeten altijd in verhouding staan tot de geleverde diensten en op een transparante en begrijpelijke wijze worden gedocumenteerd. Onrechtmatige provisies mogen niet worden overeengekomen, betaald of geaccepteerd.

Corruptie en omkoping – dat wil zeggen het verstrekken van geld of geldelijke voordelen met als doel beslissingen te beïnvloeden – wijzen wij af. Deze praktijken belemmeren vrije en eerlijke concurrentie. Wij vertrouwen op de kwaliteit van onze dienstverlening, onze contract- en termijngetrouwheid, eerlijke en concurrerende prijzen, de betrouwbaarheid en de uitstekende kwalificaties van onze medewerkers om ons te handhaven in de concurrentiestrijd.

Met deze middelen gaan wij de eerlijke concurrentie aan en zijn een verklaard tegenstander van omkoping en corruptie, die deze concurrentie op ontoelaatbare wijze vertekenen.

Daarom is het eenieder van ons verboden om, zowel direct als indirect en in welke vorm dan ook, derden voordelen aan te bieden of te gunnen als daardoor alleen maar de indruk zou kunnen ontstaan dat daarmee een zakelijke beslissing op ontoelaatbare wijze beïnvloed zou moeten worden of dat deze voordelen dit oogmerk zouden hebben. Dit geldt ook in het geval dat een betaling bedoeld is om een beslisser (hierna: ”beslisser”) te beïnvloeden in de uitoefening van zijn of haar taak of om een onjuiste beslissing te belonen.

Dit geldt feitelijk ook voor het omgekeerde geval: wanneer een SWIETELSKY-werknemer een voordeel wordt aangeboden om een bepaald gedrag te vertonen. Actief of passief verstrekken van geld of voordelen in natura voor medewerkers van bedrijven of ambtenaren en overheidsfunctionarissen zijn bijzonder ernstige overtredingen en om die reden strikt verboden.

Wij bij SWIETELSKY…

… betalen ambtenaren of andere publieke functionarissen niet om hun werkzaamheden te beïnvloeden of de gunning van opdrachten te sturen.

… geven of accepteren geen onevenredig grote cadeaus, traktaties of uitnodigingen voor reizen of events die niet in overeenstemming zijn met het normale zakendoen of in geen verhouding staan tot de aard van het zakelijke contact.

… geven geen contant geld of cadeaus die de indruk kunnen wekken dat ze bedoeld zijn om beslissingen te beïnvloeden.

… geven geen kortingen die niet voor alle werknemers beschikbaar zijn.

… vragen toestemming aan onze leidinggevenden als de waarde van een cadeau meer dan 100 euro bedraagt of als er twijfels bestaan over de gepastheid ervan.

Donaties en sponsoring

Bij SWIETELSKY zijn we ons ervan bewust dat het uitvoeren van culturele, maatschappelijke en humanitaire projecten lastig is zonder steun in de vorm van donaties of sponsoring. Het promoten van geselecteerde evenementen en het ondersteunen van hulporganisaties en instellingen met een liefdadigheidskarakter zijn voor ons een maatschappelijk doel.

Onder donaties verstaan wij een bijdrage aan de ondersteuning van organisaties of instellingen, zodat zij hun werk kunnen voortzetten. Er is geen tegenprestatie vereist, noch wordt deze verwacht. Onze donaties zijn uitsluitend bedoeld om deze organisaties en hun activiteiten te steunen.

Zo zorgen wij er bijvoorbeeld voor dat bij donaties in Nederland de lijst op de website van het Ministerie van Financiën of de Belastingdienst wordt geraadpleegd. Op deze lijst staan alle goede doelen die in de Nederlandse Wet op de inkomstenbelasting uitdrukkelijk worden vermeld (CBF-keurmerk of ANBI-status). Deze instellingen komen in essentie overeen met de goede doelen die wij graag willen steunen. Wij baseren onze donaties altijd op de beginselen van proportionaliteit en gewoonte.

Wij doneren niet aan politieke partijen, partijpolitieke mantelorganisaties of individuele politici (hierna: "politici"), zowel direct als indirect. Donaties aan door politici georganiseerde events zijn niet toegestaan.

Wij maken onderscheid tussen donaties en sponsoring. Sponsoring definiëren wij als betalingen die gericht zijn op reclame of imagoverbetering. Organisatoren (hierna: "organisatoren") van sportieve, culturele, liefdadigheids- of andere evenementen ontvangen financiële steun van SWIETELSKY, in ruil daarvoor maken zij reclame voor ons bedrijf. Sponsoring is over het algemeen een toegestane betaling, zolang het geen oneigenlijke invloed heeft op overheidsfunctionarissen of andere beslissers.

Wij letten erop dat sponsorovereenkomsten altijd in harmonie zijn met eerlijke concurrentie en niet op onacceptabele wijze afhankelijk maken van bepaalde handelingen van een ambtenaar of functionaris. Het is ons verboden om sponsoring te gebruiken als middel voor persoonlijk gewin of om invloed uit te oefenen op overheidsprocedures.

Wij bij SWIETELSKY…

… zorgen dat donaties uitsluitend naar conform de landelijke richtlijnen erkende goede doelen gaan, en dat de hoogte van de donaties gepast is.

… wijzen donaties aan partijen, politici of politiek gemotiveerde evenementen strikt af.

… zorgen ervoor dat sponsoring alleen plaatsvindt in ruil voor reclame en in overeenstemming is met eerlijke concurrentie, zonder dat op ontoelaatbare wijze het handelen van overheidsfunctionarissen of ambtenaren wordt beïnvloed.

IV. We gedragen ons fair tegenover onze zakelijke partners

Eerlijke concurrentie en antitrustwetgeving

Bij SWIETELSKY zijn we ons ervan bewust dat eerlijke en respectvolle omgang met klanten, onderaannemers, leveranciers en concurrenten (hierna: "concurrenten") cruciaal is voor ons succes op de lange termijn. Een eerlijk en transparant concurrentielandschap is voor ons vanzelfsprekend en wij verplichten ons tot het naleven van alle wettelijke voorschriften.

Wij onthouden ons van iedere vorm van misleiding van klanten over de kwaliteit of beschikbaarheid van onze producten en diensten. Ook maken wij geen denigrerende opmerkingen over onze concurrenten. Onze zakelijke praktijken bevorderen eerlijke concurrentie en respecteren de rechten van alle marktspelers.

Wij onthouden ons van onrechtmatige praktijken, zoals afspraken over prijzen, voorwaarden of kortingen, en van gedrag dat de vrije concurrentie zou kunnen beperken, vervalsen of veranderen. Dergelijke praktijken zijn niet alleen onethisch, maar ook bij wet verboden en kunnen leiden tot strafrechtelijke gevolgen van individuen, maar ook tot aanzienlijke boetes en uitsluiting van SWIETELSKY van openbare aanbestedingen.

Wij kiezen voor een bedrijfscultuur waarin de uitwisseling van informatie met concurrenten uitsluitend is toegestaan in overeenstemming met de mededingingsregels. Wij behandelen bedrijfsrelevante informatie, zoals prijzen, kostenstructuren, ons klantenbestand of strategische bedrijfsbeslissingen, als vertrouwelijke bedrijfsgeheimen en geven deze niet zonder uitdrukkelijke toestemming door.

Wij bij SWIETELSKY…

… handelen altijd in overeenstemming met de beginselen van eerlijke concurrentie.

… maken met concurrenten geen afspraken over prijzen, voorwaarden of kortingen.

… delen geen markten, gebieden of klanten met concurrenten en vermijden elke vorm van marktverdeling.

… maken met concurrenten geen onderlinge afspraken over aanbiedingen of productstrategieën.

… zorgen ervoor dat onze manier van concurreren geen invloed heeft op hoe de concurrentie uitpakt en niet het karakter heeft van oneerlijke concurrentie.

… beschermen onze vertrouwelijke bedrijfsinformatie en zorgen ervoor dat deze niet zonder toestemming aan concurrenten mag worden doorgegeven.

Verantwoorde inkoop

Het naleven van alle relevante wettelijke regels bij de inkoop van grondstoffen, goederen en diensten heeft voor ons de hoogste prioriteit. Bovendien zetten wij ons in voor een praktijk van verantwoord inkopen, waarbij we rekening houden met zowel sociale als milieuaspecten. Onze beslissingen zijn niet alleen gebaseerd op de verhouding prijs/kwaliteit, maar ook op het meewegen van ethische normen, eerlijke arbeidsomstandigheden en bescherming van het milieu. Wij streven ernaar om te kiezen voor zakelijke partners die zich in dezelfde mate inzetten voor duurzaam ondernemen en de rechten van werknemers (hierna: "Werknemers") respecteren. Met deze verantwoorde aanpak willen wij bijdragen aan het bevorderen van sociale rechtvaardigheid en het verminderen van negatieve gevolgen voor het milieu in de gehele waardeketen. Onze hoge eisen aan juridisch, ethisch en moreel onberispelijk gedrag van onze zakelijke partners in de waardeketen zijn schriftelijk vastgelegd in onze Gedragscode zakelijke partners.

Wij bij SWIETELSKY…

… zorgen ervoor dat bij de inkoop van grondstoffen, goederen en diensten aan alle wettelijke vereisten wordt voldaan, waarbij rekening wordt gehouden met ethische normen en milieubescherming.

… kiezen zakenpartners die duurzame praktijken bevorderen en eerlijke arbeidsomstandigheden waarborgen.

… controleren of onze zakelijke partners voldoen aan de hoge verwachtingen op het gebied van juridisch, ethisch en moreel onberispelijk gedrag zoals vastgelegd in onze Gedragscode zakelijke partners.

V. We vermijden belangenconflicten

Belangenconflicten

Tijdens de dagelijkse werkzaamheden kunnen zich situaties voordoen waarin de belangen van SWIETELSKY in conflict komen met persoonlijke belangen. Wij vermijden actief dergelijke conflicten. Mocht er toch een potentieel of daadwerkelijk belangenconflict ontstaan, dan informeren wij direct onze leidinggevenden.

Wij onthouden ons van het verrichten van nevenwerkzaamheden die in strijd zijn met de belangen van SWIETELSKY, met name indien deze in conflict zijn met concurrentiebelangen, tenzij het management hier uitdrukkelijk toestemming voor heeft gegeven. Onze zakelijke beslissingen worden nooit beïnvloed door persoonlijke belangen.

Wij leggen onze beslissingen helder en begrijpelijk vast. De beste beslissing is transparant en wordt altijd in het belang van SWIETELSKY genomen.

Wij vermijden belangenconflicten of de schijn daarvan, vooral wanneer er zakelijke relaties bestaan met personen die tot het gezin of de familie behoren of goede vrienden zijn. Er is ook sprake van een belangenconflict als deze personen in een functie met beslissingsbevoegdheden werkzaam zijn of aandelen in een bedrijf hebben, of als wij zelf aandelen van dergelijke bedrijven hebben dan wel voordeel uit deze bedrijven halen.

Wij bij SWIETELSKY…

… verlenen in de privésfeer geen opdrachten aan bedrijven tegen bijzonder gunstige voorwaarden, als het vermoeden bestaat dat daardoor bij zakelijke transacties ons besluitvormingsproces ten gunste van dit bedrijf zou moeten uitvallen. Voordat wij een dergelijke opdracht verlenen, informeren wij onmiddellijk onze leidinggevenden.

… nemen geen zakelijke beslissing ten gunste van een zakelijke partner, zelfs niet als we ons verplicht voelen ten opzichte van die partner. In dergelijke gevallen overleggen wij altijd met onze leidinggevenden.

… informeren onze leidinggevenden onmiddellijk als er een belangenconflict ontstaat of indien wij er een vermoeden.

… zorgen ervoor dat onze persoonlijke belangen nooit de belangen van het bedrijf beïnvloeden en dat geen SWIETELSKY-bedrijfsmiddelen worden gebruikt voor nevenactiviteiten.

Bescherming van ondernemingswaarden en vertrouwelijkheid

VI. We beschermen de activa van het bedrijf

Bescherming van activa en intellectueel eigendom, evenals tegen plagiaat

Wij behandelen de aan ons toevertrouwde bedrijfsmiddelen met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en overeenkomstig het doel waarvoor zij bestemd zijn. Wij beschermen de activa van SWIETELSKY tegen diefstal, onachtzaamheid, verspilling en overmatige slijtage. Wij gebruiken alle bedrijfsmiddelen uitsluitend voor zakelijke doeleinden. Privégebruik dat verder gaat dan het strikt noodzakelijke, is alleen toegestaan met uitdrukkelijke toestemming van onze leidinggevenden.

Op elk gebied van onze activiteiten beschikken wij over bedrijfsmiddelen voor het uitvoeren van onze taken. De waarde daarvan is vaak aanzienlijk. Wij respecteren de eigendommen van SWIETELSKY en behandelen de aan ons toevertrouwde middelen met dezelfde zorg als waarmee wij onze eigen eigendommen zouden behandelen. Wij tolereren geen vermogensdelicten zoals diefstal.

Wij respecteren intellectueel eigendom, zoals uitvindingen, ontwerpen, handelsmerken, symbolen, namen en afbeeldingen, en beschermen deze actief tegen plagiaat en namaakmaterialen.

Wij bij SWIETELSKY…

… gebruiken de ons toevertrouwde middelen uitsluitend voor zakelijke doeleinden en vragen voor elk privégebruik de goedkeuring van onze leidinggevenden.

… laten zonder toestemming derden geen bedrijfsmiddelen gebruiken en gebruiken deze zelf niet voor het genereren van eigen inkomsten, al dan niet buiten het bedrijf.

… respecteren intellectueel eigendom en beschermen SWIETELSKY tegen plagiaat en namaak.

VII. We gaan vertrouwelijk om met zakelijke documenten en gegevens

Vertrouwelijkheid van zakelijke documenten en informatie

Wij zorgen ervoor dat alle bedrijfsgegevens veilig worden bewaard en beschermd zijn tegen onbevoegde toegang of inzage door derden. Onder bedrijfsinformatie vallen alle financiële gegevens, strategische documenten, contracten, plannen, correspondentie en vergelijkbare gegevens, ongeacht de vorm of het medium waarmee ze worden gebruikt of waarop ze worden opgeslagen. Wij behandelen de als ‘vertrouwelijk’ gelabelde gegevens extra zorgvuldig en slaan deze zodanig op dat deze op de werkplek niet vrij toegankelijk zijn.

Vertrouwelijke informatie die wij verkrijgen in het kader van onze zakelijke werkzaamheden mogen wij nooit voor het eigen belang gebruiken of voor derden toegankelijk maken. Onze geheimhoudingsplicht geldt zowel tijdens de arbeidsrelatie als na beëindiging daarvan.

Wij bij SWIETELSKY…

… bewaren bedrijfsinformatie veilig en beschermen deze tegen onbevoegde toegang.

… behandelen vertrouwelijke informatie uiterst zorgvuldig en zorgen ervoor dat deze niet vrij toegankelijk is.

… gebruiken vertrouwelijke informatie nooit voor persoonlijke doeleinden en geven deze niet door aan onbevoegden – deze verplichting geldt ook nadat onze arbeidsrelatie is beëindigd.

VIII. We leven IT-veiligheids- en privacybeschermingsnormen na

Gegevensbescherming en gegevensbeveiliging

Wij bergen IT-apparatuur altijd veilig op en beveiligen deze met wachtwoorden, voor zover dat technisch mogelijk is. Wij delen nooit persoonlijke wachtwoorden met werknemers of derden. Wij beschermen bedrijfsgegevens evenals persoonsgegevens van zakelijke partners en medewerkers met alle beschikbare, geschikte en passende technische en organisatorische middelen tegen onbevoegde toegang, misbruik, verlies en voortijdige vernietiging.

Wij bij SWIETELSKY…

… beschermen bedrijfs- en persoonsgegevens met behulp van passende technische en organisatorische maatregelen tegen onbevoegde toegang en misbruik.

Economische sancties en exportcontroles

Het is ons bekend dat economische sancties en exportcontroles zakelijke transacties met bepaalde landen, regio's, bedrijven, organisaties en individuele personen kunnen beperken of verbieden. Overtredingen van deze regels leiden tot aanzienlijke sancties. Dit geldt ook voor de export of import van bepaalde goederen, diensten of technologieën. Wij zorgen ervoor dat wij voldoen aan alle exportcontroles en economische sancties die van kracht zijn en dat wij over de juiste organisaties en regelgeving beschikken om dit te waarborgen.

Wij bij SWIETELSKY…

… voldoen strikt aan alle exportcontroles en economische sancties die van kracht zijn.

… controleren regelmatig of onze zakelijke praktijken in overeenstemming zijn met de huidige economische sancties en exportcontroles.

Respecteren van de mensenrechten en sociale verantwoordelijkheid

IX. We respecteren de mensenrechten en dragen sociale verantwoordelijkheid

Mensenrechten

Wij respecteren de waardigheid, privacy en individualiteit van alle mensen, overeenkomstig het Europees Verdrag tot Bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden.

Verbod op kinder-, dwang- en verplichte arbeid en slavernij

Wij verbieden alle vormen van kinder-, dwang- en verplichte arbeid alsook slavernij. Hieronder vallen alle praktijken die de vrijheid en waardigheid van mensen beperken, waaronder mensenhandel en moderne slavernij. Wij verplichten ons tot het waarborgen dat onze arbeidspraktijken en toeleveringsketens vrij zijn van dergelijke misstanden en dat al onze werknemers eerlijk en respectvol worden behandeld.

Antidiscriminatie & bestrijding van intimidatie

Wij verplichten ons tot het scheppen van een werksfeer waarin discriminatie en intimidatie geen plaats hebben. Discriminatie op grond van nationale of etnische afkomst, geslacht, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd of handicap wordt niet getolereerd. Elke vorm van intimidatie, hetzij fysiek, verbaal of emotioneel, waaronder seksuele intimidatie en pesten, is verboden. Wij stimuleren een cultuur van respect en inclusie, waarbinnen alle werknemers eerlijk en respectvol worden behandeld.

Diversiteit en gelijke kansen

Wij erkennen de steeds toenemende diversiteit in de samenleving waarin wij leven en economisch actief zijn. Wij vertrouwen op de diversiteit aan ideeën en perspectieven die ons helpen de uitdagingen van een snel veranderende wereld aan te gaan.

Wij stimuleren de ontwikkeling van alle medewerkers, ongeacht geslacht, religie, seksuele oriëntatie, leeftijd, etniciteit of beperking. Wij creëren voorwaarden opdat eenieder zijn/haar persoonlijk en professioneel potentieel volledig kan ontplooien.

Wij zien diversiteitsmanagement als een strategisch instrument dat de efficiëntie van onze bedrijfsactiviteiten op de lange termijn versterkt.

Wij moedigen onze medewerkers aan om diversiteit te benutten als kans om een concurrentievoordeel te behalen. Wij bevorderen een empathisch werkklimaat en creëren voorwaarden die aansluiten bij de doelstellingen van inclusie.

Wij bevorderen onder andere dat vrouwen actief worden in (bouw)technische werkprocessen en in leidinggevende functies, ondersteunen het aanpassen van arbeidsplaatsen aan de behoeften van oudere werknemers en zetten ons in voor de opleiding van jongeren – als bedrijfseconomische noodzaak en als maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Wij bij SWIETELSKY…

… respecteren alle mensen en hun rechten. Wij handelen altijd met respect en zorgen ervoor dat discriminatie en vernederende behandeling in welke vorm dan ook niet worden getolereerd.

… garanderen dat er in onze werkprocessen geen vormen van kinder-, dwang- of verplichte arbeid dan wel slavernij voorkomen. Wij melden eventuele overtredingen of vermoedens onmiddellijk bij de bevoegde autoriteiten.

… dragen actief bij aan het benutten van diversiteit als concurrentievoordeel en zetten ons in voor gendergelijkheid en de positie van oudere werknemers en jongeren in onze sector.

… respecteren verschillende perspectieven en dragen bij aan een inclusieve werksfeer waarin iedereen zijn of haar potentieel kan ontwikkelen.

X. We zorgen voor een veilige werkomgeving

Veiligheid en gezondheid op de werkplek

Wij zorgen ervoor dat onze werkomgeving altijd veilig en gezond is en volgen strikt alle relevante voorschriften ter voorkoming van ongelukken. Door regelmatige trainingen stimuleren wij het veiligheidsbewustzijn van alle medewerkers en versterken het preventieve effect van onze maatregelen. Informatie over wettelijke vereisten en interne regelingen kunnen wij op elk moment raadplegen.

Wij werken nauw samen met bedrijfsartsen en veiligheidsexperts om aan de hoge eisen die wij stellen aan de veiligheid en gezondheid van al onze medewerkers te voldoen. Iedere medewerker draagt er actief aan bij dat een veilige werkomgeving is verzekerd en zorgt ervoor dat alle veiligheidsvoorschriften worden nageleefd.

Wij voeren geen werkzaamheden uit zonder de verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen. Het gebruik van beschermingsmiddelen wordt regelmatig gecontroleerd en indien nodig worden er direct maatregelen genomen om naleving van de veiligheidsvoorschriften te kunnen garanderen.

Ter waarborging van een strenge Arbonorm heeft SWIETELSKY het Arbeids- en Gezondheidsmanagementsysteem conform de internationaal erkende ISO-norm 45001 geïmplementeerd. Dit systeem is stevig verankerd in ons geïntegreerd managementsysteem en wordt regelmatig gemonitord door veiligheidsdeskundigen en bedrijfsartsen.

Werktijdent

Wij letten op de naleving van de Arbeidstijdenwet en het Arbeidstijdenbesluit en stimuleren een evenwichtig werk-privébalans. Wij zorgen ervoor dat al onze medewerkers zich houden aan de wettelijk verplichte pauzes en rusttijden. Dankzij flexibele werktijdmodellen kunnen onze medewerkers hun werktijden individueel indelen.

Eerlijke beloning, vrijheid van vergadering en recht op cao-onderhandelingen

Onze strategie is gebaseerd op het stimuleren van eerlijke en aan prestaties gerelateerde beloning en het creëren van veilige arbeidsplaatsen. Voor ons zijn hoge arbeids- en sociale wetgevingsnormen meer dan alleen wettelijke verplichtingen – ze vormen een fundamenteel streven. Deze ambitie communiceren wij ook aan onze zakenpartners en controleren de naleving van relevante voorschriften in de wettelijk voorschreven vorm en op redelijke wijze. Wij tolereren geen overtredingen van nationale wetten, zoals in Nederland de Wet Arbeid Vreemdelingen, de Wet aanpak Schijnconstructies en sociale fraude.

Wij respecteren de vrijheid van vergadering en het recht van onze werknemers op cao-onderhandelingen. Voor ons zijn deze rechten onmisbare onderdelen van een eerlijke en rechtvaardige bedrijfscultuur. Wij stimuleren de dialoog en samenwerking tussen onze medewerkers en het management om gezamenlijke oplossingen te vinden en recht te doen aan de belangen van alle betrokkenen.

Wij bij SWIETELSKY…

… dragen actief bij aan de blijvende veiligheid van onze werkomgeving door alle veiligheidsvoorschriften na te leven en regelmatig trainingen te volgen. Als wij vragen hebben over de veiligheidsvoorschriften, maken wij gebruik van de beschikbare informatie of vragen wij om ondersteuning van onze leidinggevenden.

… houden ons aan de vastgestelde werktijden en pauzes en letten erop dat wij de overeengekomen rusttijden in acht nemen.

… streven naar een eerlijke beloning en letten erop dat alle regelgeving op het gebied van arbo en sociale wetgeving worden nageleefd.

XI. We ontwikkelen ons verder

Opleiding en bijscholing

Wij weten dat de doorlopende ontwikkeling van onze medewerkers cruciaal is voor het succes van SWIETELSKY op de lange termijn. Om innovatieve oplossingen en technologieën voor onze klanten te ontwikkelen, stimuleren wij de professionele en persoonlijke ontwikkeling van iedere medewerker. Wij benutten de ervaringen die wij opdoen bij talrijke bouwprojecten om onze machines en interne processen continu te verbeteren. Wij investeren in interne en externe opleidingen om onze medewerkers zo goed mogelijk voor te bereiden op hun taken en hun competenties uit te breiden..

Wij bij SWIETELSKY…

… beschouwen opleiding en bijscholing als een kans om onze professionele en persoonlijke competenties voortdurend te verbeteren en zo bij te dragen aan het duurzame succes van SWIETELSKY.

Milieubescherming

XII. We gaan respectvol om met het milieu en beschermen leefomgevingen

Verantwoord omgaan met het milieu

Wij erkennen de belangrijke rol die de bouwsector speelt bij het gebruik van energie en grondstoffen en nemen de verantwoordelijkheid voor de impact van onze activiteiten op het milieu. Een duurzame en grondstof besparende omgang met het milieu vormt een centraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie. In alle fasen van onze projecten kiezen wij voor het gebruik van milieuvriendelijke processen en apparatuur om het energieverbruik zoveel mogelijk te verlagen en het gebruik van fossiele energiebronnen terug te dringen. Door een toenemend gebruik van hernieuwbare energiebronnen dragen we actief bij aan de transformatie naar een duurzamere economie.

Om te voldoen aan onze hoge eisen op het gebied van milieubescherming, hebben wij in ons geïntegreerde managementsysteem conform EN ISO 14001 een milieumanagementsysteem geïmplementeerd. Deze eisen gelden zowel op de bouwplaats als bij de productie en recycling van materialen.

Wij verplichten ons tot efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen, bevordering van de kringloopeconomie en terugdringing van de uitstoot van broeikasgassen. Bovendien waarborgen wij een veilige omgang met gevaarlijke stoffen door zorgvuldige opslag, transport en gebruik. Daarbij garanderen wij dat alle gevaarlijke stoffen volgens de wet worden gerecycled of afgevoerd.

Door middel van regelmatige analyses brengen wij de milieueffecten in kaart en identificeren wij mogelijkheden voor continue verbetering op het gebied van milieubescherming. Om onze ecologische voetafdruk zoveel mogelijk te verkleinen en onze doelstellingen op het gebied van duurzaamheid te bereiken, implementeren wij in het kader van onze activiteiten gerichte milieubeschermingsprojecten.
.

Biodiversiteit

Wij zetten ons in al onze projecten actief in voor de bescherming en bevordering van biodiversiteit. Daarbij houden wij rekening met het behoud van de diversiteit aan soorten en het leefmilieu van planten en dieren, zowel op onze bouwplaatsen als in de naastgelegen omgeving. Wij letten erop dat onze bouwprojecten geen negatieve gevolgen hebben voor het milieu en maken waar mogelijk gebruik van milieuvriendelijke werkwijzen om de biodiversiteit te beschermen. Hoewel onze handelingsspeelruimte en beslissingsbevoegdheid als dienstverlener in de bouw vaak beperkt is, integreren wij maatregelen ter bescherming van de biodiversiteit in onze projecten. Zo zorgen wij ervoor dat elk bouwproject op lange termijn bijdraagt aan het behoud en de versterking van het ecologische evenwicht.

Wij bij SWIETELSKY…

… werken met milieuvriendelijke processen en apparatuur. Wij besparen op het energieverbruik en vervangen in al onze projecten in toenemende mate fossiele brandstoffen door hernieuwbare energiebronnen.

… beschermen de biodiversiteit. Ook met onze beperkte invloed nemen we maatregelen om de biodiversiteit te behouden en negatieve gevolgen voor het milieu te voorkomen.

Melding van overtredingen



Bij overtredingen van deze Gedragscode, interne reglementen of (nationale) wettelijke bepalingen, door medewerkers van het concern dienen medewerkers - zo spoedig mogelijk - contact op te nemen met een van de volgende contactpersonen/instanties:

- Directe leidinggevenden
- Directie of filiaalmanagement van de betreffende concernmaatschappij dan wel het betreffende filiaal
- De directie
- Landelijke Compliance-Officer (LCO)
- Chief Compliance-Officer (CCO)

Klokkenluidersplatform: swietelsky.integrityline.com

Naast het melden bij een contactpersoon hebben alle medewerkers de mogelijkheid om een melding te doen via het online klokkenluiderssysteem. Dit is 24 uur per dag en vanaf elke locatie toegankelijk via

https://swietelsky.integrityline.com.

Uw meldingen en informatie over overtredingen van de regels worden zorgvuldig onderzocht.

Om een zorgvuldige en doelmatige verwerking, ook van anonieme meldingen, te garanderen, adviseren wij u gebruik te maken van het online klokkenluiderssysteem. Anonieme meldingen, tenzij via het online klokkenluiderssysteem gedaan, hebben als nadeel dat, afhankelijk van de casus, er geen vragen kunnen worden gesteld of aanvullende informatie kan worden verkregen. In ieder geval blijft uw vertrouwelijkheid gewaarborgd.

U hoeft na uw melding niet te vrezen voor negatieve consequenties; met uw melding ondersteunt u ons immers bij het toezien op de naleving van deze Gedragscode, de bestaande wettelijke bepalingen en overige interne voorschriften. Ook personen die tijdens het onderzoek naar overtredingen hun bijdrage tot opheldering leveren door het verstrekken van informatie, zijn worden door deze vertrouwelijkheidsplicht beschermd.

Wij wijzen echter uitdrukkelijk op het feit dat, mocht blijken dat meldingen opzettelijk of grof nalatig valse beschuldigingen bevatten, disciplinaire maatregelen kunnen volgen.

Klokkenluidersplatform:
swietelsky.integrityline.com

Contactadressen:

Drs. Gernot Reiter
Chief Compliance-Officer (CCO)

Swietelsky AG
Hoofdkantoor Linz
Edlbacherstraße 10, 4020 Linz
Oostenrijk
T +43 732 69 71-7503
E compliance@swietelsky.com

- Australië
- Bosnië-Herzegovina
- Frankrijk
- Groot-Brittannië
- Italië
- Kroatië
- Oostenrijk
- Zwitserland
- Slovenië

Proc. Drs. Michael Lattner
CCO-plaatsvervanger

Fabian Weigert, Ass. jur., MBA

Swietelsky Baugesellschaft mbH
Ria-Burkei-Strasse 13
81249 München
Duitsland
T +49 89 82 07 50-5515
E compliance@swietelsky.de

- Duitsland

Mgr. Radka Klementová

SWIETELSKY stavební s.r.o.
Pražská tř. 495/58, 370 04 České Budějovice
Tsjechische Republiek
T +420 720 874 269
E compliance@swietelsky.pl
E compliance@swietelsky.sk
E compliance@swietelsky.cz

- Polen
- Slowakije
- Tsjechische Republiek

Réka Zsuzsanna Csákné Lernyei

SWIETELSKY Magyarország Kft.
Mészáros utca 13., 1016 Boedapest
Hongarije
T +36 1 889 6361
E compliance@swietelsky.hu

- Hongarije

Drs. Veronica Titel

Swietelsky Construct S.R.I.
Strada Tipografilor 11-15
Cladirea 1A
013714 Boekarest
Roemenië
T +40 730 014 332
E compliance@swietelsky.ro

- Roemenië

mr. Cailean Coenders

SWIETELSKY Rail Benelux B.V.
Laarakkerweg 11, 5061 JR Oisterwijk
Nederland
T +31 13 5299 800
E compliance@swietelsky.nl

- Nederland
- België
- Luxemburg

John Larsen

Swietelsky Rail Danmark ApS
Bækgårdsvej 90, 4140 Borup
Denemarken
T +45 40 72 66 66
E compliance@swietelsky.dk

- Denemarken
- Noorwegen
- Zweden

Toestemmingsverklaring

Ik, _____, bevestig hierbij uitdrukkelijk dat ik de Gedragscode (Code of Conduct) van Swietelsky AG en haar dochterondernemingen heb gelezen en begrepen. Het naleven van de daarin opgenomen richtlijnen en beginselen van de bedrijven van het Swietelsky-concern zijn voor mij een even vanzelfsprekende verplichting als het naleven van landelijke wettelijke bepalingen en voorschriften. Ik beschouw mijzelf dan ook zonder enig voorbehoud als gebonden aan deze Gedragscode en bevestig dit hierbij met mijn handtekening.

_____ _____

Plaats, datum Handtekening


SWIETELSKY