

Gedragscode voor
zakenpartners van
Swie-telsky AG
en haar gelieerde
ondernemingen
04/25



SWIETELSKY

NL

VOORWOORD

4

Landrechten en bescherming van
lokale ecosystemen

7

Objectbeveiliging

7

Verantwoord inkopen

7

Verslaglegging over sociale aspecten

7

TOEPASSINGS- GEBIED

4

III Milieubescherming

7

Verantwoord omgaan met het milieu

7

Biodiversiteit

7

Verslaglegging over broeikasgasemissies

7

GRONDBEGINSELEN

5

I Compliance

5

Naleving van wettelijke vereisten

5

Belastingen en financiële verantwoordelijkheid

5

Anticorruptie, antiwitwasbeleid en
belangenconflicten

5

Eerlijke concurrentie en mededingingsrecht

5

Bescherming van activa en intellectueel
eigendom en bescherming tegen plagiaat

5

Vertrouwelijkheid van bedrijfsdocumenten
en -informatie

5

Gegevensbescherming en gegevensbeveiliging

5

Economische sancties en exportcontroles

6

II Eerbiediging van mensenrechten en sociale verantwoordelijkheid

6

Mensenrechten

6

Verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en
moderne slavernij

6

Veiligheid en gezondheid op de werkplek

6

Arbeidstijd

6

Eerlijke beloning

6

Antidiscriminatie en anti-intimidatie

6

Diversiteit

6

IV Naleving van de

gedragscode voor zakenpartners

8

Voorkomen en melden van overtredingen

8

Gevolgen van overtredingen

8

**Wij werken voor mensen.
Wij bouwen aan de toekomst.
Wij zijn deel van de oplossing.
Alsmāar beter bouwen.**

COLOFON

Media-eigenaar en uitgever:
Swietelsky AG
EdlbacherstraÙe 10, A-4020 Linz
+43 732 6971-0, office@swietelsky.at
www.swietelsky.com

FN Reg. nr.: 83175 t, ATU 232 40 400,
Arrondissementsrechtbank van Linz

Grafisch concept en ontwerp:
Studio5 kommunikations Design

Foto's, tenzij anders vermeld:
Swietelsky AG, Linz

Druk: X-Files Drukkerij, Advies-
en Productiebureau GmbH

Plaats:
4040 Linz/Lichtenberg

Gepubliceerd:
2e editie, april 2025

Voorwoord

Swietelsky AG en haar gelieerde ondernemingen ("SWIETELSKY") vormen een toonaangevende bouwgroep in Centraal- en Oost-Europa, waarvan de ontwikkeling sinds de oprichting sterk wordt gekenmerkt door het principe van duurzaamheid. In deze gedragscode voor zakenpartners ("zakenpartners") worden de principes die voor SWIETELSKY altijd belangrijk zijn geweest, namelijk het nemen van sociale en ecologische verantwoordelijkheid voor de samenwerking in de waardeketen, voor het hele concern schriftelijk vastgelegd.

De bouwsector is van nature een energie- en grondstofintensieve sector. Daarom spant SWIETELSKY zich des te meer in om de negatieve effecten van haar bedrijfsactiviteiten op de samenleving en het milieu te verminderen en tegelijkertijd de positieve effecten te bevorderen.

SWIETELSKY onderschrijft de principes van het Global Compact van de VN en de verwezenlijking van de Sustainable Development Goals (SDG's). SWIETELSKY houdt zich aan nationale wetten en internationale verdragen, zoals met name de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden en de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

SWIETELSKY verlangt dit ook van hun zakenpartners en verwacht dat zij dezelfde eisen aan hun zakenpartners stellen.

Deze gedragscode voor zakenpartners is vertaald uit het Duits. In geval van tegenstrijdigheden prevaleert de Duitse versie.

Toepassingsgebied

De samenwerking met leveranciers, onderaannemers en dienstverleners ("zakenpartners") vindt plaats op basis van deze gedragscode voor zakenpartners. Zakenpartners zijn verplicht om aan de daarin vastgelegde eisen te voldoen. Dit geeft geen aanleiding tot rechten ten gunste van derden. SWIETELSKY behoudt zich het recht voor om steekproefsgewijze controles uit te voeren.

Deze gedragscode voor zakenpartners geldt voor alle bestaande zakelijke relaties en voor toekomstige samenwerkingen. Deze code concretiseert de principes die zijn opgenomen in de "Compliance Management Gedragscode" van SWIETELSKY, die van kracht blijven. Indien een groepsmaatschappij op grond van nationale wettelijke voorschriften aanvullende gedragsregels voor zakenpartners vaststelt, heeft een dergelijke code voorrang op deze code voor zakenpartners. In geval van tegenstrijdigheden geldt de strengste eis.

SWIETELSKY verwacht van zakenpartners dat zij alle redelijke inspanningen leveren om de naleving van deze code in hun gehele toeleveringsketen te waarborgen. SWIETELSKY verwacht dat deze normen worden doorgegeven aan de gehele waardeketen of dat gelijkwaardige normen worden gedefinieerd en geïmplementeerd.

Deze code voor zakenpartners kan worden aangepast aan eventuele wijzigingen in de wetgeving of risicosituatie. Zakenpartners worden onmiddellijk op de hoogte gebracht van de meest recente versie.

Grondbeginselen

I Compliance

Naleving van wettelijke vereisten

Zakenpartners van SWIETELSKY moeten voldoen aan alle toepasselijke nationale en internationale wettelijke vereisten.

Belastingen en financiële verantwoordelijkheid

Zakenpartners beschouwen een goed functionerend belastingstelsel als een basisvoorwaarde voor het vervullen van de economische en maatschappelijke taken van de staat. Zij erkennen daarom hun verplichting om hieraan bij te dragen en houden zich aan de belasting- en heffingswetgeving van hun land.

Zakenpartners dragen financiële verantwoordelijkheid en voeren hun bedrijfsadministratie volgens de geldende wetgeving en in overeenstemming met algemeen aanvaarde boekhoudkundige principes.

Anticorruptie, antiwitwasbeleid en belangenconflicten

Corruptie en omkoping worden niet getolereerd. Zakelijke partners moeten ervoor zorgen dat er geen giften in de vorm van geld of geldelijke voordelen worden gedaan om beslissingen te beïnvloeden. Met name betalingen aan ambtenaren en zakenpartners of het geven en aannemen van geschenken zijn verboden. Belangenconflicten van welke aard ook moeten worden vermeden en onmiddellijk aan SWIETELSKY worden gemeld.

Zakenpartners mogen alleen donaties en sponsoring doen met inachtneming van de wettelijke bepalingen. Hierdoor mogen verboden op corruptie en omkoping niet worden omzeild.

Het naleven van de wetten, het verbod op het witwassen van geld en het verbod op de financiering van illegale doeleinden is verplicht voor zakenpartners. Zij zorgen ervoor dat zij alleen samenwerken met zakenpartners voor wie dit eveneens vanzelfsprekend is.

Eerlijke concurrentie en mededingingsrecht

Een eerlijke en respectvolle omgang met klanten, onderaannemers, leveranciers, dienstverleners en concurrenten is voor SWIETELSKY vanzelfsprekend. SWIETELSKY

verwacht hetzelfde van haar zakenpartners. Zij houden zich bij alle zakelijke transacties en beslissingen aan de geldende wetten, normen en gebruiken van alle landen waarin zij actief zijn.

Een essentieel onderdeel hiervan is het waarborgen van eerlijke concurrentie. Met name verboden zijn prijsafspraken, het 'verdelen' van gebieden en regio's of markten, klanten en bedrijfsactiviteiten, en het afstemmen van aanbiedings- of productstrategieën. Zakelijke praktijken zoals het misleiden van klanten met betrekking tot kwaliteit, duurzaamheid of beschikbaarheid, denigrerende opmerkingen over concurrenten of soortgelijke praktijken zijn verboden.

Bescherming van activa en intellectueel eigendom en bescherming tegen plagiaat

Zakenpartners moeten de activa van SWIETELSKY beschermen. Ze moeten de bedrijfsmiddelen die hun zijn toevertrouwd zorgvuldig en in overeenstemming met hun doel behandelen. Het gebruik ervan is alleen toegestaan voor overeengekomen zakelijke doeleinden. Ze moeten de activa beschermen tegen diefstal, verspilling en slijtage die het gebruikelijke niveau overschrijdt.

Intellectueel eigendom, zoals uitvindingen, modellen, in de handel gebruikte symbolen, namen en afbeeldingen, moet door zakenpartners worden gerespecteerd en geldende beschermingsrechten moeten in acht worden genomen. Zakenpartners moeten effectieve procedures instellen om plagiaat en vervalste materialen te identificeren.

Vertrouwelijkheid van bedrijfsdocumenten en -informatie

Zakenpartners garanderen de bescherming van bedrijfs- en handelsgeheimen. Alle informatie en documenten die zakenpartners ontvangen, worden vertrouwelijk behandeld, veilig bewaard en beschermd tegen inzage of toegang door derden. De verwerking van gegevens vindt uitsluitend plaats op basis van wettelijke en contractuele bepalingen met het oog op de uitvoering van het contract.

Gegevensbescherming en gegevensbeveiliging

Zakenpartners moeten bedrijfs- en persoonsgegevens met alle beschikbare, geschikte en passende technische en organisatorische middelen beschermen tegen ongeoorloofde toegang, misbruik, verlies en voortijdige vernietiging.

Economische sancties en exportcontroles

Economische sancties en exportcontroles kunnen het zakendoen met bepaalde landen, regio's, bedrijven of organisaties en personen beperken of verbieden en voorzien in aanzienlijke sancties bij overtredingen. Hetzelfde geldt voor de uitvoer of invoer van bepaalde goederen, diensten of technologieën.

SWIETELSKY verwacht van haar zakenpartners dat zij zich houden aan alle geldende exportcontroles en economische sancties en dat zij over een passende organisatie en regelgeving beschikken om dit te waarborgen.

II Eerbiediging van mensenrechten en sociale verantwoordelijkheid

Mensenrechten

Op basis van het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden verplicht SWIETELSKY zijn zakenpartners om de waardigheid, privacy en individuele persoonlijkheid van alle mensen te respecteren.

Verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en moderne slavernij

SWIETELSKY tolereert geen kinderarbeid of andere vormen van uitbuiting van kinderen en jonge werknemers. Zakelijke partners moeten ervoor zorgen dat dit ook in hun eigen bedrijfsactiviteiten en toeleveringsketen wordt voorkomen. Zij houden zich ten aanzien van minderjarige werknemers aan de voorschriften van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Uiteraard is ook elke vorm van mensenhandel en moderne slavernij, evenals dwangarbeid en verplichte arbeid verboden.

Veiligheid en gezondheid op de werkplek

Arbeidsveiligheid en het voorkomen van gevaren voor medewerkers moeten voor zakenpartners een van de belangrijkste aandachtspunten zijn. Alle wettelijke voorschriften inzake arbeidsveiligheid moeten strikt worden nageleefd.

Arbeidsomstandigheden die de lichamelijke integriteit en gezondheid van de werknemers beschermen, moeten voor zakenpartners vanzelfsprekend zijn. Daarbij spelen

voortdurende controle op de omgang met gevaarlijke situaties en voortdurende verbetering van de veiligheidsvoorschriften op het werk een essentiële rol. Doorlopende trainingen van de werknemers versterken het preventieve effect van de maatregelen ter voorkoming van ongevallen.

Arbeidstijd

Hoge normen op het gebied van arbeids- en sociaal recht moeten voor zakenpartners niet alleen een dwingende wettelijke vereiste zijn, maar ook een oprechte zorg. De geldende wettelijke voorschriften inzake maximale arbeidstijden, pauzes en rusttijden, alsmede voorschriften inzake het verrichten en vergoeden van overuren en extra uren moeten worden nageleefd. De nationaal geldende wettelijke voorschriften inzake vakantierechten moeten worden nageleefd.

Eerlijke beloning

Het personeelsbeleid van zakenpartners moet gebaseerd zijn op eerlijke arbeidsvoorwaarden en het principe van "gelijk loon voor gelijk werk", ondersteund door vrijheid van vergadering en vereniging en het recht van werknemers op collectieve onderhandelingen. Op die manier moet een prestatiegericht beloning worden gewaarborgd, met name door het betalen van passende lonen en sociale uitkeringen, om een leefbaar inkomen te garanderen dat in overeenstemming is met de lokale levensomstandigheden van hun werknemers. Wervingsprocessen moeten integer, transparant en onbevooroordeeld zijn ("ethische werving").

Antidiscriminatie en anti-intimidatie

Zakenpartners tolereren geen discriminatie of intimidatie op grond van bijvoorbeeld nationale of etnische afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, religie, leeftijd of handicap.

Diversiteit

Inclusie, gelijkheid en diversiteit bieden een maatschappelijke kans om een verscheidenheid aan perspectieven te verzamelen om de uitdagingen van een snel veranderende wereld het hoofd te bieden. Juist bij het bevorderen van vrouwen in ondernemende werkprocessen en leiderstructuur, maar ook bij het doelgericht inzetten van oudere werknemers en bij de opleiding van jongeren, ziet SWIETELSKY dringende bedrijfsmatige behoeften. SWIETELSKY verwacht ook van zijn zakenpartners dat zij hun maatschappelijke verantwoordelijkheid op deze gebieden nemen.

Landrechten en bescherming van lokale ecosystemen

De bestaansmiddelen van alle mensen moeten worden beschermd. Zakelijke partners mogen geen activiteiten uitvoeren die leiden tot het verlies van deze bestaansmiddelen of het verlies van biologische diversiteit, zoals schadelijke bodemveranderingen, water- en luchtverontreiniging, schadelijke geluidsemissies of overmatig waterverbruik. Er moet in het bijzonder rekening worden gehouden met de bepalingen van Verordening (EU) 2023/1115 ("EU-ontbossingsverordening"). Ook zijn onrechtmatige uitzettingen of onrechtmatige onteigening van land, bossen en water verboden. De rechten van minderheden en inheemse volkeren moeten worden gerespecteerd.

Objectbeveiliging

Bij het inzetten van particuliere of openbare veiligheidsdiensten, bijvoorbeeld voor de beveiliging van bouwprojecten, moeten zakenpartners door middel van passende organisatorische maatregelen ervoor zorgen dat de mensenrechten en de arbeids- en vrijheidsrechten van derden worden gerespecteerd en beschermd. Beveiligingspersoneel moet bijvoorbeeld worden geïnstrueerd, regelmatig worden gecontroleerd en in het kader van contractuele voorwaarden worden gesanctioneerd.

Verantwoord inkopen

Zakenpartners kopen grondstoffen, goederen en materialen in volgens de wet. Er moet in het bijzonder rekening worden gehouden met de vereisten van de Wet op de toeleveringsketen. Dit zijn de nationale wettelijke bepalingen ter uitvoering van Richtlijn (EU) 2024/1760 ("EU-richtlijn inzake toeleveringsketens"). Deze hebben betrekking op bepalingen met betrekking tot sociale en ecologische aspecten bij de inkoop.

Verslaglegging over sociale aspecten

SWIETELSKY past haar bedrijfsvoering voortdurend aan om te voldoen aan de nieuwe eisen in het kader van de zorgvuldigheidsverplichtingen voor een duurzame waardeketen.

Zakenpartners verstrekken SWIETELSKY op verzoek gegevens over sociale aspecten in verband met hun producten en diensten.

III Milieubescherming

Verantwoord omgaan met het milieu

SWIETELSKY verwacht van haar zakenpartners een ecologisch duurzame en grondstofbesparende omgang met het milieu. Het efficiënte gebruik van natuurlijke hulpbronnen, met inbegrip van de bevordering van de kringlooeconomie, afvalpreventie en de vermindering of preventie van broeikasgasemissies, vormen daar een essentieel onderdeel van. De behandeling, het transport, de opslag, het hergebruik of de recycling van afvalwater en vast afval moeten in overeenstemming zijn met de geldende wetten en andere voorschriften.

Zakenpartners beschouwen het als een managementtaak om het kwaliteits- en milieubewustzijn voortdurend te vergroten. Idealiter is het milieumanagementsysteem gecertificeerd volgens relevante normen, zoals ISO 14001.

Zakenpartners zorgen ervoor dat in alle projectfasen milieuvriendelijke processen en apparatuur worden gebruikt. De overstap van fossiele naar hernieuwbare energiebronnen draagt bij aan de bescherming van het klimaat.

Bovendien moeten zakenpartners zorgvuldig omgaan met water als hulpbron en de waterkwaliteit in stand houden. Hetzelfde geldt voor het behoud van de bodemkwaliteit. Bodems en bossen moeten zorgvuldig worden behandeld. Verspilling door overmatig landgebruik en ontbossing moet worden voorkomen.

Bij de opslag, het transport en het gebruik van gevaarlijke stoffen van welke aard ook moet worden gewaarsborgd dat deze op een voor mensen veilige manier en met bescherming van het natuurlijke leefmilieu worden behandeld. Bovendien moeten ze in overeenstemming met de geldende nationale wetgeving en internationale verdragen op een milieuvriendelijke manier worden gerecycled of verwijderd.

Biodiversiteit

Zakenpartners besteden bijzondere aandacht aan de bescherming van soorten en de bevordering van biodiversiteit, zodat de soortenrijkdom en de leefomgeving van planten en dieren worden beschermd en behouden kunnen blijven.

Verslaglegging over broeikasgasemissies

SWIETELSKY past haar bedrijfsvoering voortdurend aan de nieuwe eisen op het gebied van klimaatbescherming en klimaatverandering aan.

Als onderdeel van haar inzet voor een duurzame toekomst ondersteunt SWIETELSKY de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs en past zij het Greenhouse Gas Protocol toe in het kader van haar broeikasgasbalans.

SWIETELSKY verwacht van haar zakenpartners dat zij hun broeikasgasemissies regelmatig controleren en voortdurend verminderen.

Op verzoek verstrekken zakenpartners SWIETELSKY ecologische gegevens, waaronder informatie over broeikasgasemissies, van hun producten en diensten.

IV Naleving van de gedragscode voor zakenpartners

Voorkomen en melden van overtredingen

Zakenpartners verbinden zich duidelijk en onvoorwaardelijk aan het naleven van alle wetten en de in deze code voor zakenpartners opgenomen principes. Zij streven ernaar mogelijke overtredingen in hun bedrijfsactiviteiten en in hun gehele toeleveringsketen zo snel mogelijk te signaleren en op te helderen, en de nodige corrigerende maatregelen te nemen.

Om wangedrag aan SWIETELSKY te melden, kunnen zakenpartners gebruikmaken van een klokkenluidersprocedure die is opgezet in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn (EU) 2019/1937 ("EU-klokkenluidersrichtlijn").

Meldingen kunnen zonder belemmeringen worden gedaan via het klokkenluidersplatform op <https://swietelsky.integrityline.com>, per e-mail naar: compliance@swietelsky.com, of per post naar het volgende adres:

Swietelsky AG
Compliance und Datenschutz
Edlbacherstrasse 10
A-4020 Linz

De anonimiteit van de melders en de gegevensbescherming worden daarbij volledig gewaarborgd. Meldingen kunnen op verzoek ook niet-anoniem worden ingediend.

SWIETELSKY tolereert geen vergeldingsmaatregelen of druk en dwang jegens melders die te goeder trouw vermoedelijk of bekend wangedrag melden. SWIETELSKY verwacht hetzelfde van haar zakenpartners.

Gevolgen van overtredingen

Zakenpartners verbinden zich duidelijk en onvoorwaardelijk aan het naleven van de bepalingen die zijn vastgelegd in deze Gedragscode voor zakenpartners en nemen hiervoor passende organisatorische maatregelen. Hiertoe behoren ook samenwerking, transparantie en openbaarmaking van informatie voor evaluatieprocessen in de toeleveringsketen.

Zakenpartners moeten ook in hun voor- en achterliggende waardeketen zorgen voor naleving van de code voor zakenpartners.

Overtredingen van deze code voor zakenpartners kunnen leiden tot onmiddellijke beëindiging van de zakelijke relatie.

Swietelsky AG
en haar gelieerde ondernemingen

